



Politik til forebyggelse af sexchikane

I DUOS vægter vi god trivsel højt. Det er vigtigt, at alle medarbejdere trives i deres daglige arbejde, og at arbejdspladsen er et godt sted at være. Vi behandler hinanden med respekt og anser derfor sexchikane for uacceptabelt.

Med denne politik vil vi forebygge sexchikane samt beskrive, hvordan vi håndterer sexchikane, hvis det alligevel skulle ske.

Vi har et fælles ansvar for, at sexchikane ikke finder sted.

Hvad er sexchikane?

Seksuel chikane er en særlig form for mobning.

Eksempler på sexchikane:

- Uønskede berøringer
- Opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder
- Uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner
- Andre uønskede seksuelle hentydninger via e-mail, sms, fotomateriale mv.

Beredskabsplan

Vi tager henvendelser om sexchikane alvorligt. Enhver henvendelse vil blive undersøgt grundigt og fulgt op med de nødvendige forholdsregler.

Hvis du bliver udsat for sexchikane eller observerer, at dine kollegaer bliver udsat for sexchikane, opfordres du til straks at henvende dig til din nærmeste leder eller HR-chefen.

Din nærmeste leder og HR-chefen har pligt til at håndtere din henvendelse alvorligt og holde oplysningerne fortrolige for uvedkommende.

Afhængig af den konkrete adfærd kan du få hjælp til, hvordan du håndterer situationen fremadrettet.

Sanktion

Afhængig af den konkrete situation vil den, der har udøvet sexchikane, kunne få en mundtlig eller skriftlig advarsel eller risikere at blive opsagt eller bortvist. Sanktionen vil blive vurderet i hvert enkelt tilfælde ud fra grovheden af sexchikanen og omstændighederne i øvrigt.

Hvor det er relevant, vil vi forsøge at mægle mellem de involverede.